

Årsplan 2021

Eventyrhaven

Fra Børnehave til integreret institution
- vi går nye veje



Indhold

Indledning	3
Kerneopgaven	3
Væsentligste fokusområder i 2021	4
Politiske mål for 2021	6
Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021	12 12
Eventyrhavens egne mål	17

Årsplan 2021 Eventyrhaven
Eventyrhaven
Havdrup Allé 6
4622 Havdrup
Telefon: +4556182660
www.solrod.dk



Indledning

Kerneopgaven

I Eventyrhaven er det vores mål at bidrage til børnenes læring, udvikling, trivsel og dannelse så børnene opnår nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed. Det at være barn har en værdi i sig selv, derfor er legen et væsentligt fokus i 0-6 års alderen og dermed også i dagligdagen i Eventyrhaven.

Vi har fokus på at livet i Eventyrhaven afsluttes i overgangen til skolen, derfor er det vores slutmål at børnene i Eventyrhaven bliver klar til at håndtere den forandring, det er at starte i skole.

Det er vores ambition at børnene får erfaring med at møde nye udfordringer, kunne fordybe sig, tage initiativer, indgå i forpligtende relationer og fællesskaber, samt indgå i en struktur med fokus på læring og udvikling.

I Eventyrhaven er vi inspirerede af pædagogikken i Norditalien fra områderne Reggio Emilia og Pistoia.

Vi binder inspirationen fra Italien sammen med Den styrkede læreplan, samt Solrød Kommunes vision og pejlemærker om "det bedste sted at leve og bo". Vi er stadig i gang med at opbygge en stærk pædagogisk identitetsprofil. Denne profil er fundamentet for vores måde at arbejde med børnene på, i Eventyrhaven.

Kultur, Kreativitet, Æstetik og Fællesskab

De fysiske rammer i Eventyrhaven er bygget på baggrund af denne profil.

Disse rammer giver os mulighed for at udvikle børns lyst til at undersøge og eksperimentere. Vi understøtter dette ved at stræbe efter en ligeværdig dialog med børn og forældre, i det pædagogiske arbejde.

Det er svært for børnene at lære kreativitet og være udforskende, hvis pædagogerne følger et bestemt koncept, bruger færdige modeller eller planlægger en aktivitet for stramt, så barnet har begrænsede muligheder for at tage selvstændigt initiativ. Derfor vil vores temaer strække sig over længere tid, samtidig med at de vil tage udgangspunkt i børnenes spor, deres perspektiv og deres "100 sprog" og udtryksmuligheder.

En forudsætning for at et barn kan udvikle kreative, nysgerrige og innovative kompetencer, er at barnet og forældrene føler tryghed og trives i Eventyrhaven. Derfor prioriterer vi "indkøringstiden" for nye familier meget højt. Den første tid skal bære præg af tryghedsskabende miljøer – både for barnet og dets forældre.

Væsentligste fokusområder i 2021

Året 2021 er året, hvor vi genoptager flere af ambitionerne fra 2020, hvor coronaudfordringer spændte ben for at nå i mål med det meste. Eventyrhavens vigtigste fokus i 2020 var flytningen fra Lindebo til de nye fysiske rammer i Eventyrhaven, samt rekruttering af nye dygtige kollegaer. Her nåede vi i mål.

Vi vil nu tage fat, der hvor vi slap i foråret 2020. Derfor vil flere af vores væsentligste fokusområder være de samme som i 2020.

Eventyrhavens årsplan tager afsæt i vores plan om at opbygge en ny institution med en ny kultur, som står på fundamentet af vores pædagogik.

Realisering af læreplan:

Læreplanen lægger, efter vores vurdering, op til en stor forandring i det pædagogiske arbejde. Vi er derfor i gang med at aflære gamle vaner fra tidligere børnehavetraditionskultur og bevæge os ind i et nyt perspektiv med fokus på læring, udvikling og dannelse. En kultur hvor loven tilmed beskriver et konkret børnesyn og et bredt børneperspektiv. Dette arbejde kræver, efter vores vurdering, stort fokus både på medarbejdernes og på ledelsens kompetenceudvikling.

Nu med vuggestue:

1. oktober 2020 åbnede vi, i Eventyrhaven, en vuggestueafdeling. Dette er helt nyt for os. 2021 bliver derfor året hvor vuggestueafdelingen skal etableres, forankres og udvikles som en del af den samlede institution.

Ny struktur:

I Eventyrhaven tager vi i løbet af efteråret 2021 fat på at udvikle teams og tænke i nye strukturer for mødeafholdelse. Vi er opmærksomme på at det bliver en kulturforandring for de fleste, både ledere og medarbejdere, som indtil nu har været arbejdet mest i en gruppe på en stue.

Nye kollegaer:

Sidst på året 2020 havde vi stort fokus på rekruttering af nye kollegaer. Det lykkedes os at ansætte et stort antal dygtige medarbejdere. Vi skal dog fortsætte med dette fokus, da vi stadig udvider institutionen. Det vil også i

2021 kræve stort fokus på opbygning af en helt ny medarbejderkultur og Eventyrhaven som en attraktiv arbejdsplads.

Nye vaner og nye veje:

Et skridt ind i fremtiden, som kommune i vækst byder arbejdet i Solrød kommune og i Eventyrhaven, efter vores vurdering, på mange nye spændende tiltag som vi skal forholde os til.

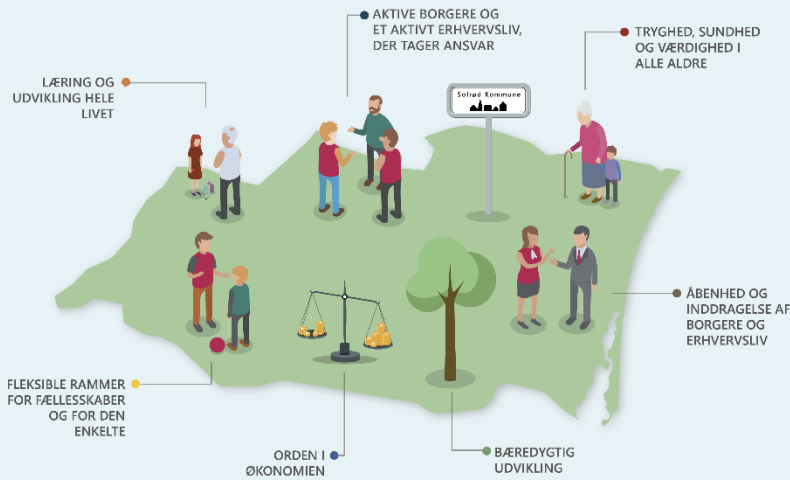
I Eventyrhaven har vi derfor fokus på at vi er en arbejdsplads for professionelle medarbejdere, hvor vi skal udvikle vores faglighed sammen. Vi skal samarbejde med borgerne på en professionel måde og vi håber at 2021 giver os mulighed for at etablere nye relationer og samarbejder med det omkringliggende samfund – altså Havdrup. Alt sammen med henblik på børnenes læring, udvikling, trivsel og dannelse



At lytte til børn og tage udgangspunkt i det samfund og den kultur de lever i, er grundlaget for den pædagogiske tænkning i Reggio Emilia.

SOLRØD KOMMUNE

- DET BEDSTE STED AT LEVE OG BO



Politiske mål for 2021

Byrådet vedtager hvert år en række politiske mål, som indgår i "Mål og Økonomi". "Mål og Økonomi 2021-2024" blev vedtaget af byrådet sammen med budgettet for 2021. Byrådet har dog besluttet, at de politiske mål for 2020 bliver 2-årige – det er således de samme mål som i 2020, som der også skal arbejdes med i 2021.

Byrådet har desuden vedtaget en vision for Solrød Kommune, som lyder: *Solrød Kommune – det bedste sted at leve og bo.*

Under visionen er der syv politiske pejlemærker, som sætter retningen for, hvad vi særligt skal have fokus på i vores indsats med at gøre Solrød Kommune til det bedste sted at leve og bo.



Byrådets vision og pejlemærker beskriver den overordnede effekt, vi som kommune skal skabe for borgerne og for Solrød Kommune som lokalsamfund.

Af skemaet på næste side ses de politiske mål, som Eventyrhaven skal arbejde med i 2021, herunder hvilke pejlemærker målene understøtter, samt de konkrete indsatser, som der arbejdes med for at nå målene.

Pejlemærke	Politisk mål	Indsatser	Status
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Dannelse og dannelsesstrategi Forældrene skal opleve, at børn og unge i Solrød Kommune opnår en styrket dannelse, som gør dem til mere livsduelige mennesker, der har de rette færdigheder i rygsækken i alle overgange.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dette sker ved, at dagtilbud, skoler og tilbud til unge arbejder med børn og unges dannelse ud fra dannelsesstrategiens dannelsessyn og strategiske indsatser. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagtilbuddene arbejder i 2021 videre med at styrke børns dannelse, ud fra hvad der er muligt i forhold til corona-situationen og dens effekt på dagtilbuddenes pædagogiske praksis. I den lokale læreplan har dagtilbuddene i 2020 beskrevet, hvordan de arbejder med børns dannelse, herunder børns nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed. Arbejdet med læreplanen evalueres i første kvartal 2021 med frist 1. marts med henblik på at gøre status og udvikle det videre arbejder med læreplanen. 	<p>I 2021 sætter vi i Eventyrhaven gang i arbejdet med Medieguiden, som blandt andet understøtter arbejdet med de fire karaktertræk og konkret har til formål at styrke børnenes teknologi-forståelse. Vi har indkøbt digitale læremidler og nedsat en arbejdsgruppe, der går i gang med et læringsforløb.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Overgange på 0-18 års området Børn og forældre skal opleve, at børn i Solrød Kommune har overgange fra dagtilbud til skoler med høj kvalitet og sammenhæng, som giver tryghed for børn og forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dagtilbud og skoler implementerer en ny overgangsmodel for børn i Solrød Kommune 	<p>I forbindelse med overgangen mellem dagtilbud og SFO/skole i 2021 gennemføres det nye læringsforløb af både dagtilbud og skoler. I læringsforløbet arbejder dagtilbud og skoler med de fire karaktertræk i dannelsesstrategien; Nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed gennem konkrete læringsaktiviteter, som styrker børnenes dannelse.</p>	<p>I Eventyrhaven er vi i gang med at arbejde med "Den gode overgang - det fælles læringsforløb" Pga coronasituationen er vores planlagte besøg i</p>

	<p>med høj kvalitet, fælles dannelsessyn og sammenhæng, samt medfører, at forældre oplever, at de får god og den rette information om deres børns overgang.</p>	<p>Inden overgangen planlægges besøg mellem dagtilbud og skoler med henblik på, at det pædagogiske personale får viden om hinandens praksis og børnene, samt at børnene møder det pædagogiske personale i SFO'erne og oplever læringsmiljøerne her, så det er genkendeligt, når de starter i SFO'en den 1. april 2021.</p> <p>I juni planlægges afholdelse en fælles bevægelsesdag mellem dagtilbuddenes børnehavebørn og skolerne med fokus på dannelse. Afholdelse afhænger af corona-situationen i foråret.</p>	<p>SFO'en på Havdrup skole aflyst i år.</p> <p>Vi arbejder med ældstebørnene hver tirsdag og torsdag indtil SFO-start.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Samarbejde med forældre</p> <p>Forældre, børn og unge skal opleve et godt forældre-samarbejde med åbenhed og inddragelse i dagtilbud og skoler, samtidig med at forældrene føler sig medansvarlige for fællesskaber og forstår samspillet med de fagprofessionelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dannelsesstrategien formidler hvilken dannelse, som Solrød Kommunes børn og unge skal opnå i løbet af deres børne- og ungeliv - og herunder, hvordan dagtilbud, skoler og ungetilbud vil arbejde med dette gennem et fælles dannelses- og lærings-syn, samt hvilke forventninger, der er til forældres arbejde med deres børns dannelse på tværs af 0-18 års området. ● Det sker ved, at et tema i Retning og mål for dagtilbudsområdet bliver forældresamarbejde, hvor det tydeliggøres, hvilket samarbejde og forventningsafstemning, der skal være mellem dagtilbud og forældre. 	<p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil</p>	<p>Forældrebestyrelsen i Lindebo nedsatte i foråret 2020 en arbejdsgruppe, bestående af 3 forældre og institutionslederen, der sammen skal udarbejde principper for forældresamarbejdet samt inddragelse af forældrene i det daglige pædagogiske arbejde. Arbejdet i arbejdsgruppen er for tiden på "corona-stand-by"</p>

		<p>ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget. I efteråret 2021 vil dagtilbuddene begynde at arbejde med Retning og Måls målsætninger for forældresamarbejdet i ledergruppen og i de enkelte dagtilbud.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Fællesskaber Børn, unge og forældre skal opleve gode rammer for fællesskaber og individ på 0-18 års området, hvilket giver tryghed, læring og udvikling for alle børn og unge.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at der på baggrund af analysen af inklusionsindsatsen i dagtilbud og skoler samt skolevægring udarbejdes en ny strategi for fællesskaber med henblik på at videreudvikle gode og fleksible rammer for fællesskaber for alle børn og unge i Solrød Kommune. 	<p>Der udarbejdes ny fællesskabsstrategi i løbet af forår 2021, som godkendes af Byrådet juni 2021. Dagtilbuddenes ledere vil kvalificere strategien fra januar-marts måned. Forældrebestyrelserne vil sammen med dagtilbudslederne drøfte strategien sammen med Familie- og uddannelsesudvalget på dialogmøde i marts måned.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Retning og mål i dagtilbud I slutningen af 2020 er der udviklet Retning og mål for Solrød Kommunes dagtilbud.</p> <p>I forlængelse af den "Styrkede pædagogiske læreplan" udvikles der i løbet af 2020 Retning og mål for dagtilbuddene i Solrød Kommune. Det sker i en proces mellem Familie- og uddannelsesudvalget, dagtilbuddene i Solrød Kommune og forældre.</p>	<p>På baggrund af corona-situationen har Familie- og uddannelsesudvalget udsendt færdiggørelse af Retning og Mål for dagtilbudsområdet til foråret 2021.</p> <p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget.</p>	

*"Er barn er lavet af hundrede.
Barnet har hundrede sprog,
hundrede hænder, hundrede
tanker. Hundrede måder at
tænke, at lege og at tale på.
Hundrede – altid hund-
rede....."*

Loris Malaguzzi, Reggio Emilia.





Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021

Institutionerne og afdelingerne har ansvar for at konkretisere en del af målene i direktionens årsplan i deres egne årsplaner.

De mål, som institutionerne og afdelingerne skal konkretisere, handler om trivsel, nærvær og kompetenceudvikling samt kultur og tænkemåder.

I skemaet på næste side ses et samlet overblik over effektmål, resultatmål samt de indsatser, som Eventyrhaven vil sætte i værk for at nå målene fra Direktionens årsplan 2021.

Effekt mål	Resultat mål	Indsatser	Status
<p>Solrød Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads kendetegnet ved trivsel og nærvær.</p>	<p>Vi vil øge trivsel og nærvær og reducere sygefraværet hos medarbejderne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● I Lindebo havde vi i 2019 en sygefraværsprocent på 8,9%. Herefter satte vi en indsats i gang, denne beskrives i årsplan 2020. I Eventyrhaven har vi i 2020 en sygefraværsprocent på 5,8 %. Vi forudsætter derfor at indsatserne har haft effekt. Det er usikkert om de fysiske rammer kan have haft indflydelse på vores høje sygefraværsprocent. Vi kan konstatere at sygefraværet er faldet efter vi er flyttet til den nye bygning. Trods den positive effekt har vi justeret i vores tiltag fra 2020 og indsatsen for 2021 er følgende: <ul style="list-style-type: none"> 1. Sygemelding skal ske til en leder. Når en medarbejder sygemelder sig skal medarbejderen oplyse sin mødetid, hvad medarbejderen har planlagt for dagen og hvor længe medarbejderen forventer at sygeperioden varer. Herefter vil lederen vurdere, hvordan sygefraværet kan vikardækkes. I øjeblikket spørger vi også om sygdommen er corona-relateret. 2. Raskmelding sker til en leder kl. 11.30, dagen før medarbejderen forventer at komme på arbejde. 3. Som forebyggende foranstaltning har vi i lederteamet besluttet at afdelingslederen tager en trivselssamtale med en medarbejder, hvis det vurderes at en medarbejder mistrives. 4. Trio-gruppen planlægger møder hver anden måned, hvor vi kigger på udviklingen i sygefraværet. ● I/A'er med et sygefravær på 6 % eller derunder skal reducere fraværet med 10 % - dog minimum til 4,75 %. 	<p>For at kunne måle effekten på vores indsats er det her nødvendigt at gå tilbage til 2019.</p>

<p>Medarbejdernes ressourcer og kompetencer skal anvendes bedst muligt til gavn for hele kommunen.</p>	<p>Vi vil arbejde strategisk med den enkelte medarbejders og I/A's samlede kompetenceudvikling.</p>	<p>I 2019 igangsatte vi et kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere i Lindebo, med en ekstern konsulent, som arbejdede med medarbejdernes kompetencer i at gennemføre æstetiske læreprocesser, følge børnenes spor og dokumentere det pædagogiske arbejde. Konsulenten arbejdede ligeledes med de faglige fyrtårns kompetence i at facilitere stuemøder, og dermed udvikle professionelle læringsfællesskaber hos medarbejderne. Vi tog udgangspunkt i EVA's materiale til den styrkede læreplan. Desværre blev dette arbejde ikke færdiggjort, da vi som bekendt måtte lukke ned i marts 2020 – lige midt i forløbet.</p> <p>I 2021 genoptager vi det samme fokus – Denne gang med større opmærksomhed på at udvikle vores pædagogiske profil og inspirationen fra Reggio Emilia.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Marts 2021: Workshop i "Reggio Emilia som pædagogisk profil" <ul style="list-style-type: none"> Struktur for faglige fyrtårns arbejde i Eventyrhave. April 2021 : Hele personalegruppen arbejder med dokumentation af det pædagogiske arbejde. <ul style="list-style-type: none"> Dokumentationen ligger i 2 spor: Et analysespor, hvor medarbejderne bruger dokumentationen og indsamling af data på at blive klogere på egen praksis. Sammen med børnene bruger vi dokumentationen, til at belyse deres æstetiske læreproces. Inddragelse af forældre er det andet spor. Vi dokumenterer børnenes processer på Aula og i udstillinger i Eventyrhaven, for at give forældrene indblik i og mulighed for en dialog med barnet om barnets læring. Maj 2021: En mindre arbejdsgruppe går i gang med arbejdet med medieguiden og digitalisering i Eventyrhaven. Vores mål er at udvikle børnenes digitale kompetencer og teknologiforståelse. Vores mål er også at udvikle medarbejdernes kendskab til digitale læremidler. 	
--	---	---	--

		<p>September 2021: Hele personalegruppen går i gang med at arbejde teambaseret. Her vil vi søge hjælp af konsulenter, muligvis fra PEA. Se mere om dette under Eventyrhavens egne mål.</p>	
<p>Solrød Kommune skal som organisation være kendetegnet ved tværgående samarbejde, helhedsorientering, udviklingsfokus, nysgerrighed og mod til kreativitet.</p>	<p>Vi vil udvikle organisationens kultur og tænkemåder.</p>	<p>I hele 2020 havde vi i Lindebo fokus på at gennemgå udviklingen fra lille børnehave til stor integreret institution. At tage skridtet sammen fra Lindebo til Eventyrhaven.</p> <p>Transformationen fra Lindebo til Eventyrhaven kræver stadig i 2021 et skarpt fokus fra ledelsesteamet på omstilling og ændrede vilkår for medarbejderne. Ligeledes kræver det ledelse tæt på medarbejderne, at integrere de mange nye medarbejdere, så der ikke opstår et skel mellem "de nye" og "de gamle".</p> <p>Det kræver, efter vores opfattelse fokus fra ledelse og medarbejdere på kerneopgaven og effekten for borgerne.</p> <p>Vi har derfor opmærksomheden rettet på nye løsninger og blik for hvordan vi sætter både ledelse, medarbejdere og borgeres – her forældrenes ressourcer i spil i det daglige arbejde.</p> <p>I afsnittet om Eventyrhavens egne mål vil det fremgå, hvilke intentioner vi har for udvikling af- og bidrag til organisationens kultur og tænkemåder.</p> <p>Tværgående samarbejde:</p> <p>I samarbejde med Havdrup skole har vi etableret besøg hos hinanden, både på ledelses- og medarbejderniveau. Formålet med besøgene er at medarbejderne får kendskab til hinandens måder at arbejde med børnene på.</p> <p>Sammen med skolen har vi i 2020 arrangeret virtuelt fælles forældremøde og vores planer fremadrettet er at arrangere relevante oplæg og foredrag for forældrene, sammen.</p> <p>Helhedsorientering:</p> <p>Vi vil arbejde med, hvordan vi kan inddrage borgere i Havdrup i at levere værdiløse materialer til vores atelier i Eventyrhaven, som f.eks</p>	

		<p>knapper, propper dimser, papkasser samt andre materialer som kan bidrage til børnenes nysgerrighed og skabertrang. Vi vil arbejde på at etablere "udstillinger" af børnenes udtryk andre steder i Havdrup.</p> <p>I 2021 vil vi arbejde med at inddrage Havdrup i Eventyrhavens pædagogiske praksis – helt konkret vil vi have fokus på et særligt element fra vores pædagogik: "Et barn har 100 sprog" samt Remida – genbrug, kreativitet og børnenes mulighed for at udtrykke sig på mange forskellige måder.</p> <p>Når corona-restriktionerne ophæves vil vi invitere til åbent hus-arrangement for borgerne i Havdrup, hvor de kan se institutionen og høre om vores arbejde. Vi håber her på at resultatet kan blive nogle samarbejdspartnere som vi på nuværende tidspunkt ikke kender.</p>	
--	--	---	--



Fællesbillede malet af børnene på Krystalstuen januar 2021.

Eventyrhavens egne mål

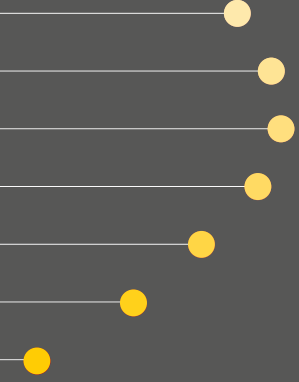
Eventyrhaven har – ud over de mål, som byrådet har fastsat via de politiske mål, og de mål, som direktionen har fastsat via Direktionens årsplan – også sin egne mål.

Målene fremgår af skemaet på næste side.

Effekt mål	Resultat mål	Indsatser	Status
Læreplan for Eventyrhaven	<p>I Eventyrhaven vil vi, over de næste to år, udvikle en evalueringskultur, således at evaluering ikke alene er bagudrettet men i særdeleshed fremadrettet</p> <p>Vi vil, som tidligere nævnt, arbejde med dokumentationspraksis, således at dokumentationen bruges i de professionelle læringsfællesskaber, som en del af evalueringen. Samtidig skal dokumentationen bruges som værktøj til dialog med forældrene om børnenes læring</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● På stuemøderne – senere teammøderne, arbejder det pædagogiske personale sammen om planlægning og udførelse af det pædagogiske arbejde. ● Ledelsesteamet holder møder med de faglige fyrtårn, hvor der i særdeleshed vil være fokus på evalueringsprocesser. ● Forældrebestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, bestående af 3 forældre og institutionslederen, der sammen skal udarbejde principper for forældresamarbejdet samt inddragelse af forældrene i det daglige pædagogiske arbejde. 	
Vision og pejlemærker	<p>Tilbage i februar 2019 blev der i samarbejde mellem forældrebestyrelsen i Lindebo og alle medarbejderne, skabt en vision for Eventyrhaven. Alle pejlemærkerne referer direkte til Byrådets pejlemærker.</p> <p>Visionen blev fremlagt for alle forældre på et forældremøde i maj 2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● I 2021 genbesøger vi vores vision og pejlemærker for at sikre at de får "liv" i den daglige praksis i Eventyrhaven. <p>Pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vi skaber Eventyrhaven sammen Refererer til pejlemærket "Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar" <p>I Eventyrhaven er vi fælles om at gøre den til det bedste sted at være sammen. Vi tager ansvar for vores hus, inddrager hinanden og skaber fællesskaber sammen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vi oplever og udvikler os sammen Refererer til pejlemærket "Læring og udvikling hele livet" 	

		<p>I Eventyrhaven er vi nysgerrige og udforskende sammen. Vi lærer og udvikler os, og der er plads til os alle, når vi sammen får nye oplevelser.</p> <p>● Vi er forskellige sammen Refererer til pejlemærket "Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre"</p> <p>I Eventyrhaven er det vigtigt, at alle er trygge og ligeværdige. Vi er nysgerrige på hinanden og vores forskelligheder, så vi alle trives. Vi skaber nærvær, tryghed og møder hinanden med værdighed og respekt.</p> <p>● Vi er kreative sammen Refererer til pejlemærket "Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte"</p> <p>I Eventyrhaven er der plads til at være kreative og skabe ting sammen. Vores rammer er fleksible, så vi kan udfolde os kreativt på mange forskellige måder.</p> <p>● Vi er en del af omgivelserne sammen Refererer til pejlemærket "Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv"</p> <p>I Eventyrhaven er vi åbne og nysgerrige over for hinanden og vores omgivelser. Vi tager på besøg, indgår i dialog og tager ansvar for vores institution og vores omgivelser. Vi inviterer andre til at gøre det sammen med os.</p> <p>● Vi bygger vores fremtid sammen Refererer til pejlemærkerne "Bæredygtig udvikling" og "Orden i økonomien"</p>	
--	--	---	--

		Vi har tilkendegivet overfor PEA at vi er interesserede i kurset "Anerkendende følgeskab" både til ledelsesteamet og til medarbejderteams	
Rekruttering af nye medarbejdere i Eventyrhaven	Det er i 2021, ligesom i 2020, vigtigt for os at have fokus på rekruttering af flere medarbejdere i takt med at Eventyrhaven fyldes op med børn fra Havdrup.	<ul style="list-style-type: none"> ● Ledelsesteamet deltager i rekrutteringskurset i Solrød Kommune ● Ledelsesteamet justerer job- og personprofiler på alle medarbejdergrupper. 	



Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand
www.solrod.dk